

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ»

_____ Т.Е. Погонина

САМОАНАЛИЗ О РАБОТЕ
ГПОУ «ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» ЗА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая информация об образовательном учреждении
2. Формирование и сохранение контингента студента
3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса
5. Материально-техническая база
6. Значение воспитательной работы в организации образовательного процесса
7. Информационно-общественная деятельность
8. Финансово-общественная деятельность
9. Развитие социальной сферы
10. Качество подготовки и использование выпускников

1 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ») относится к государственной собственности Министерства образования и науки ДНР как структурное подразделение Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» без права юридического лица, и расположен по адресу: улица Станционная, 1, г. Зугрэс, ДНР, 86783, (E-mail: zetedntu@mail.ru, адрес официального сайта: zetedntu.ru

Зуевский энергетический техникум (ЗЭТ) основан в 1944 году.

Техникум подчинен Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики.

В 2021-2022 у.г. техникум проводил образовательную деятельность согласно Лицензии на образовательную деятельность от 29.11.2021г.

ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» осуществляет подготовку специалистов среднего звена укрупненной группы 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» по 2 специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы»: на очной форме обучения - на основе полного базового общего среднего образования (9 классов), на заочной форме - на основе полного общего среднего образования.

Учебно-воспитательный процесс руководство техникума организует в соответствии с законодательными актами Донецкой Народной Республики: Закон ДНР «Об образовании», нормативных документов и рекомендаций МОН ДНР, Уставом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Положением Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Изменениями и дополнениями к Положению ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ», согласованными МОН ДНР и утвержденными ректором ГОУ ВПО «ДОННТУ» 13.04.2017г.

Учебное заведение финансируется из республиканского фонда.

Общее количество работников техникума составляет 66 человек, из них учебно-воспитательный процесс осуществляют 21 педагогический работник. Высшую и первую категории имеют 18 человек (85,7%) педагогического персонала.

Контингент студентов на всех формах обучения составляет 276 человека, из них на очной форме обучения – 122 человек; на заочной форме обучения – 154 человека.

Специальное образование, квалификация преподавателей и административного персонала соответствует профилю подготовки специалистов среднего звена, позволяет обеспечить необходимый уровень общеобразовательных и профессиональных знаний по образовательно-квалификационной характеристике. Техникум укомплектован административно-руководящими, педагогическими и учебно-вспомогательными кадрами.

2 ФОРМИРОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТА

Прием студентов в техникум проводится согласно лицензированным объемам приема в основном на бюджетной и частично на контрактной основе из числа граждан, имеющих образование в объеме основного общего образования (9 классов) и среднего общего образования (11 классов).

Лицензированный объем приема на специальность 13.02.01 «Тепловые электрические станции» составляет 30 человек на очную форму обучения и 20 человек на заочную форму обучения, на специальность 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» составляет 60 человек на очную форму обучения и 40 человек на заочную форму обучения.

Формирование контингента студентов техникума осуществляется согласно «Правил приема». Состав Приемной комиссии утверждается приказом директора.

Рабочая документация Приемной комиссии соответствует нормативным требованиям. В 2021 году зачисление абитуриентов проходило по конкурсному баллу, который состоял из среднего балла документа о полученном ранее образовании и суммы оценки по русскому языку и математики. Формирование контингента студентов проводится на конкурсной основе.

Для обеспечения качества формирования контингента по специальностям в техникуме проводится определенная профориентационная работа: ежегодно педагогическим советом утверждается план профориентационной работы; составляется график посещения преподавателями школ региона; в техникуме оборудован стенд профориентационной работы.

Прием студентов в 2021 году не превышает лицензированный объем. Мероприятия по обеспечению набора на следующий год утверждаются на заседаниях педагогического совета.

Формирование контингента не заканчивается с момента зачисления. В техникуме создана действенная система адаптации студентов первого курса. Администрацией техникума разработаны мероприятия, направленные на сохранение контингента студентов: отчеты на заседаниях цикловой комиссии, отчеты заведующего отделением, заместителя директора по учебной работе, заведующей учебно-методическим кабинетом и инженером ведущим выпускников образовательного учреждения по итогам каждой сессии; регламентированные схемы и процедуры составления студентами академических задолженностей по итогам сессии в соответствии с утвержденными графиками; письменное сообщение родителям студентов, которые имеют критические показатели по итогам аттестации и сессии; программы работы классных руководителей академических групп со студентами, которые отстают от учебного графика; еженедельные запланированные классными руководителями академических групп внеклассные часы с анализом текущих вопросов относительно состояния учебы и других вопросов жизни студентов; ежеквартальные общие собрания родителей студентов по итогам сессии. Также в техникуме проводятся такие мероприятия как встреча с ведущими специалистами данной отрасли, тематические воспитательные часы, олимпиады, конкурсы по специальным дисциплинам.

Показатели формирования и динамика изменений количества контингента студентов за 2021 год по специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

№	Показатель	Года	
		2020	2021
1	2	3	4
1.	Лицензированный объем подготовки (лиц)		
	- очная форма	90	90
	- заочная форма	60	60
	План приема, госзаказ		
	- очная форма	33	35
	- заочная форма	47	45
2.	Принято на обучение всего,		
	- очная форма	32	35
	- заочная форма	53	55
	- в т.ч., госзаказ, очная форма	32	34
	- заочная форма	47	45
	- зачисленных на льготных условиях	2	2
	- с которыми заключены договоры о подготовке (контракт) на формы обучения:		
	- очная	0	1
	- заочная	6	10
3.	Подано заявлений на одно место на формы обучения:		
	- очная	32	38
	- заочная	54	55
4.	Конкурс абитуриентов на места госзаказа:		
	- дневная форма	1,03	1,02
	- заочная форма	0,9	0,82

Таблица 2.2 Контингент

Учебный год на 01.09.	Всего по техникуму	Всего по дневному отделению	дневное		Всего по заочному отделению	заочное	
			бюджет	контракт		бюджет	контракт
2021-2022	276	122	121	1	154	141	13

Таблица 2.3. Данные об отчислении дневного отделения

Отчислено		2020 г.	2021
	Человек	7	8
	%	6	7

Проблемы и недостатки, которые возникают при организации приема:

- недостаточная осведомленность некоторых абитуриентов и их родителей относительно выбранной профессии и выбранного образовательного учреждения;
- недостаточное понимание абитуриентов и их родителей относительно некоторых пунктов Правил приема по образовательному учреждению;
- борьба в школах за контингент учеников 9-го класса;

сохранение контингента:

- основная проблема – низкая базовая подготовка некоторых студентов, неумение их организовать процесс самоподготовки;
- отсутствие контроля за посещением занятий студентами со стороны некоторых родителей, что приводит к пропускам занятий без уважительных причин и, как следствие, отчисления из учебного заведения.

3 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Структура учебных планов по реализуемым в техникуме специальностям соответствует требованиям Государственного образовательного стандарта. Образовательные программы включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другого материала, обеспечивающие воспитание и качество подготовки специалистов, а также программ учебной и производственной практики, учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

Рабочие программы имеются по всем учебным дисциплинам, профессиональным модулям согласно учебным планам, их содержание соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

В составе учебно-методического подразделения техникума работают: педагогический совет, методический совет, учебно-методический кабинет, цикловые комиссии. Председателем педагогического совета является директор техникума.

Согласно Положению об организации учебного процесса в техникуме осуществляется планирование работы всех структур. Общий контроль за планированием образовательного процесса и его реализацией осуществляется по всем формам работы. С целью координации учебно-воспитательной и методической работы, работы цикловых комиссий, преподавателей, в техникуме создан методический совет, председателем которого является директор.

Педагогический совет и методический совет работают согласно плану работы на учебный год. Заседания педагогического совета проводятся один раз в два месяца, заседания методического совета, – один раз в месяц. Посеместрово обобщаются и анализируются результаты учебно-воспитательной работы педколлектива.

В техникуме создано 4 цикловые комиссии. Планы работы цикловых комиссий составляются на год и предусматривают рассмотрение практически всех вопросов образовательного процесса.

Информационное и культурно-просветительское обеспечение образовательного процесса обеспечивает библиотека с читальным залом на 40 посадочных мест. Книжный фонд библиотеки составляет 44 763 экземпляров. Учебников в фонде библиотеки – 23 612 экземпляров, технической литературы – 19 289 экземпляров, художественной литературы – 7 031 экземпляров. За 2021-2022 года выдано книг, журналов, брошюр – 10 030 экземпляров, записалось читателей – 171 человек, было зарегистрировано посещений в библиотеку техникума – 1148, проведено открытых массовых мероприятий – 24, из них дистанционно - 16. Ежемесячно обновляются выставки книг к памятным датам, проводятся обзоры книг, выпускаются тематические бюллетени, проводятся тематические беседы по группам. В читальном зале библиотеки ежемесячно обновляется стенд «Литературный календарь».

За учебный год библиотекой было проведено: 42 книжных выставки, из них 23 – дистанционно.

Техникум подключенный ко всемирной сети Интернет. Для увеличения возможности доступа преподавателей и студентов к Интернету, как источника информации, в лабораториях техникума создана компьютерная сеть. В целом информационное обеспечение специальностей отвечают требованиям учебного плана.

4 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В техникуме насчитывается 64 штатных сотрудников, из них 21 педагогический работник. Женщин - 51 человек, мужчин – 13. Средний возраст работающих – 49 лет. Имеют высшее образование – 26 человек, младший специалист/бакалавр – 23 человек.

В 2021-2022 учебном году уволено 9 человек, принято на работу – 10 человек.

Подбор кадров по специальностям осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, согласно штатному расписанию, с учетом деловых и профессиональных возможностей преподавателей и их базового образования. Укомплектованность кадров по специальностям составляет 100%. Руководящий состав техникума имеет большой опыт производственной деятельности и педагогической работы. На каждую руководящую должность есть резерв из числа работников.

Учебно-воспитательный процесс по специальностям обеспечивается 21 педагогическим работником. Средний педагогический стаж педагогических работников составляет 24 года, средний возраст – 52 год.

Базовое инженерное образование имеют 11 преподавателей (52%); 10 преподавателей (48%) закончили университеты или педагогические институты. Базовое образование педагогических работников отвечает профилю дисциплин, которые ими преподаются. Квалификационный уровень преподавателей составляет:

- специалист высшей категории - 8 человек (38%);
- специалист первой категории - 10 человек (48 %);
- специалист второй категории - 1 человека (4 %);
- специалист - 2 человек (10 %).

Аттестация педагогических работников в техникуме осуществляется в соответствии с Временным положением о проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом МОН ДНР от 20 июля 2015г. № 330 с дополнениями и изменениями согласно с графиком, который утверждается приказом по техникуму. В техникуме разработан перспективный план осуществления дополнительного профессионального образования педагогических работников на период с 2021 года по 2026 год и издан приказ от от 02.09.2021г., № 66-о «О прохождении курсов повышения квалификации педагогическими работниками в 2021-2022 у.г.», согласно которому **прошли КПК:**

при ГО ДПО «Институт развития профессионального образования»:

СТЕПАНОВ А.В. – заместитель директора;

ГЕТМАНСКИЙ А.И. – заведующий учебной лабораторией;

МИХАЙЛОВА С.А. – преподаватель общего гуманитарного, социально-экономического, математического, общего естественнонаучного учебного циклов ГОС СПО;

СОТНИКОВА Н.Н. – преподавателя общего гуманитарного, социально-экономического, математического, общего естественнонаучного учебного циклов ГОС СПО.

В связи с мобилизацией, курсы повышения квалификации Секретаренко П.В. - руководителя физического воспитания, преподавателя физкультуры по ходатайству перенесены на 2023 год. Елтышева З.И., также по ходатайству, исключена из списков на прохождение КПК как преподаватель общего гуманитарного, социально-экономического, математического, общего естественнонаучного учебного циклов ГОС СПО.

Перенесены КПК соц. педагогов и воспитателей на осень 2022 года: КАЛМЫКОВ Ю.П., МИХАЙЛОВА С.А.

на базе ГОУ ДПО «Донецкий Республиканский институт дополнительного педагогического образования»:

прошли КПК:

ПРУДНИКОВА Н.Н. – преподаватель физкультуры, основ безопасности жизнедеятельности;

АДЕРИХИНА С.А. – преподаватель географии;

СЕЛИНА Н.В. – инженер электроники, преподаватель информатики и ИКТ.

Предстоит пройти КПК осенью 2022 года:

ЕЛТЫШЕВОЙ З.И. – преподавателю информатики и ИКТ, математики;

БУЛАВИНОЙ Л.Н. – преподавателю химии и биологии;

ВОВЯКОВОЙ Л.В. – преподавателю иностранного языка;

Стажировку на предприятии в 2021-2022 у.г. прошел 1 педагогический работник.

Данные о повышении квалификации находятся на учете в отделе кадров. План повышения квалификации выполняется, сроки и требования к подготовке и проведению аттестации придерживаются. Уровень квалификации преподавательского состава техникума позволяет проводить учебно-воспитательный процесс на должном уровне и в полном объеме.

Всего в 2021-2022 учебном году проходили аттестацию 1 зам. директора и 5 педагогических работников (у всех очередная аттестация).

Итоги аттестации 2021-2022 у.г.:

- 3 педагогическим работникам – установлена квалификационная категория «специалист первой квалификационной категории» (Приказ ГПОУ «Зуевский энергетический техникум» ГОУВПО «ДОННТУ» от 25.03.2022 г. № 31-о «О результатах проведения аттестации педагогических работников ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» в 2021-2022 у.г.»),

- 2 педагогическим работникам - установлена квалификационная категория «специалист высшей категории» (Протокол № 8 от 18.04.2022 г. заседания аттестационной комиссии III уровня Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 26.04.2022 г. № 296 «Об итогах проведения аттестации педагогических работников в 2021-2022 учебном году»);

- 1 руководитель, заместитель директора (по учебной работе) – соответствует занимаемой должности (Протокол № 10 от 21.04.2022 г. заседания аттестационной комиссии III уровня Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 26.04.2022 г. № 297 «Об итогах проведения аттестации руководящих работников в 2021-2022 учебном году»).

В 2021-2022 у. г. как и в предыдущем 2020-2021 у.г. все педагогические работники успешно прошли очередную аттестацию. В 2021-2022 у.г. повысил свою категорию 1 педагогический работник из 5. По результатам аттестации никому не было понижено категорию.

5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Общая площадь зданий ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» составляет 12700 м², в том числе учебно-лабораторные здания 8594м², здания общежития 2953м². Учебный комплекс техникума включает: 2 трехэтажных учебно-лабораторных корпуса, в которых размещено 8 лабораторий и 15 кабинета; 1 двухэтажный корпус учебных мастерских, где на I этаже размещаются 3 учебные мастерские, на II этаже - 6 учебных аудиторий-лабораторий; спортивный комплекс (включает 2 спортивных зала, спортивная площадка, кабинет «Безопасности жизнедеятельности» и плац для занятий по защите Отечества); четырехэтажное общежитие коридорного типа на 260 мест.

Коллектив и администрация техникума постоянно заботятся о том, чтобы обеспечить оптимальные условия для обучения студентов. Для качественной подготовки специалистов использовано как учебно-методическую базу общеобразовательной подготовки, так и предметные кабинеты и лаборатории. Действуют кабинет информатики, кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности и лаборатория компьютерной техники для спецдисциплин.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, учебной мебелью, инвентарем и средствами защиты по безопасности жизнедеятельности. Имеются журналы по технике безопасности. Лаборатории имеют достаточное количество рабочих мест, что позволяет выполнять лабораторные работы индивидуально и бригадно. В каждой аудитории есть методический уголок с методическими рекомендациями по

выполнению контрольных, курсовых работ, самостоятельной работы студентов, перечень основной и дополнительной литературы, правила техники безопасности, стандарты на оформление документации.

Материальная база поддерживается в надлежащем состоянии, выполняются действующие модели, плакатные схемы, проводятся текущие косметические ремонты помещений и оборудования. Заведующие лабораториями и кабинетами имеют перспективный план и план работы на учебный год. Помещения учебных аудиторий соответствуют санитарно–гигиеническим нормам.

Лабораторные работы, предусмотренные учебным планом, выполняются на 100% в лабораториях техникума и виртуально в лаборатории «Компьютерной техники» для спецдисциплин.

Вовремя военных действий пострадало особенно здание мастерских, где находятся основные лаборатории: повреждена кровля, выбиты стекла. Остекление лабораторий частично проведено, но еще остались окна, обтянутые пленкой. Администрация, преподаватели очень стараются, чтобы эти повреждения не отразились на качестве учебного процесса. Часть лабораторных работ по электротехнике, электроники выполняется виртуально.

6 ЗНАЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Цель воспитания: формирование личности студента-выпускника, которому присущи высокий профессионализм, духовно-нравственные качества, гуманистическая ориентированность, высокая гражданственность и патриотизм, творческая устремлённость, интеллигентность, социальная активность, чувство гордости за родной техникум.

Задачи воспитания: формирование профессиональной мотивации и личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; выявление и развитие индивидуальных творческих способностей и интересов студентов, создание условий для творческой самореализации; приобщение к народной культуре, сохранение и приумножение историко-культурных традиций; формирование у студентов гражданско-патриотического сознания, правовой и политической культуры; воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению; профилактика проявлений экстремизма и терроризма; духовно-нравственное воспитание, формирование и развитие таких чувств, как милосердие, сострадание, толерантное и гуманное отношение к людям.

Цель воспитательной системы: создание культурной среды, культурного пространства, условий для профессионального, творческого, духовно-нравственного развития личности студента как полноценного участника социальной жизни.

В начале учебного года были составлены и утверждены Единый план воспитательной работы, План общетехникумовских мероприятий, План мероприятий по патриотическому воспитанию, План работы по профилактике правонарушений, План работы по пропаганде здорового образа жизни, План

работы по противодействию терроризму и экстремизму, Планы совместной работы с отделом по делам несовершеннолетних ОВД г. Харцызска и ОДСД администрации г. Харцызска, планы работы Совета классных руководителей, Совета по профилактике и предупреждению правонарушений, родительского лектория, семинара классных руководителей, Совета студенческого самоуправления; график проведения общетехникумовских мероприятий. В августе и январе также были составлены графики дежурства администрации и классных руководителей в общежитии. Также в начале каждого семестра составлялись графики проведения Единого информационного дня для сотрудников и преподавателей. Один раз в квартал предоставлялись отчёты по выполнению Плана работы по патриотическому воспитанию, Плана работы по профилактике безнадзорности и правонарушений, Плана работы по противодействию терроризму и экстремизму. А также различная информация по воспитательной работе в вышестоящие ведомства по требованию.

Основными заданиями и направлениями воспитательной работы были приняты следующие:

- сохранение контингента студентов;
- развитие морально-духовной личности;
- расширение навыков самоуправления в учебных группах;
- профилактическая работа по противодействию проявлениям экстремизма;
- развитие национально-патриотического воспитания по направлениям.

Совместно с социальным педагогом и классными руководителями были изучены личные дела студентов нового набора, проведены анкетирования с целью выявления заинтересованностей и способностей студентов.

Студенческий совет был пополнен представителями 1-го курса. Председатель - студентка 3-го курса Шут Карина: достаточно активная, коммуникабельная студентка, пользующаяся авторитетом. Переизбрали секретаря студсовета – им стал студент 1 курса Гаврилов Денис. Если в предыдущем учебном году можно было отметить возросшую общественную активность в работе Совета, то в организации работы студсовета в 2021-2022 году проблем было много, особенно во 2 семестре, что объясняется объективными причинами: временной приостановкой образовательного процесса, а затем переходом на ДО.

По этим же причинам в этом году не были организованы традиционные встречи студентов с сотрудниками полиции, ведущим специалистом отдела содействия занятости населения Харцызского городского центра занятости, начальником ОДСД администрации г. Харцызска, представителями православной церкви.

Основная часть воспитательной работы проводилась в дистанционном формате.

Систематически проводилась работа советом классных руководителей, советом по профилактике правонарушений, зам. директора по ВР, зав. отделением, соц. педагогом со студентами, нарушающими правила внутреннего распорядка: беседы со студентами и родителями в телефонном режиме, в соцсетях, в очном режиме (приглашение в техникум), решались вопросы с задействованием ОДСД гг. Харцызск, Шахтерск, Торез.

Воспитательная работа, согласно Единому плану, проводилась по следующим направлениям: национально-патриотическое воспитание, гражданско-правовое, духовно-нравственное, эстетическое, трудовое и профориентационное, физическое и формирование здорового образа жизни, экологическое, интеллектуально-духовное и семейное. В соответствии с этими направлениями была разработана тематика общетехникумовских воспитательных мероприятий, организация и проведение которых были распределены между группами, а также курсовых и тематических классных часов. Ряд мероприятий не был выполнен, так как сроки проведения совпали с приостановкой образовательного процесса, дистанционным обучением (также в связи с запретом на проведение массовых мероприятий). Но студенты всех групп приняли участие в праздновании Дня освобождения Донбасса, Фестивале талантов ко Дню студента, Фестивале военно-патриотической песни и поэзии к Дню Победы, Пушкинских чтениях. Студсовет организовал студенческие щедрования, празднования Дня российского студенчества (Татьянин день). Был проведён День энергетика в виде выступления-поздравления агитбригады. Также из традиционных мероприятий можно отметить День Знаний, Конкурс чтецов к Дню Неизвестного солдата (подготовленные зам. директора по ВР, совместно с Сотниковой Н.Н., Вовяковой Л.В.) А заключительное мероприятие в техникуме – Торжественное вручение дипломов – также по объективным причинам не готовилось. Курсовые и иные внеаудиторные воспитательные мероприятия, которые выпали на время ДО, проводились на базе сайта ДО в различных формах: викторины, конкурсы, онлайн-лекции, беседы, дискуссии, информационные бюллетени, видеоролики, презентации и т.д.

Кроме запланированных в Едином плане мероприятий, студенты и преподаватели техникума принимали участие в городских, региональных, Республиканских, международных конкурсах, где занимали призовые места, а также в спортивно-развлекательных и других воспитательных мероприятиях:

- Международный конкурс – фестиваль «Алые паруса», Попов Д., гр.2Э, диплом лауреата 1 степени, руководитель Вовякова Л.В.;
- Международный конкурс-фестиваль исполнительских искусств «За мечтой», Попов Д., диплом лауреата 1 степени, руководитель Вовякова Л.В.; театральный коллектив (ст. 2-4 к.), диплом лауреата 1 степени, руководители Вовякова Л.В., Маркарьян Л.А.;
- Республиканский конкурс «Нить памяти», Попов Д., 2Э, участие, руководитель Вовякова Л.В.; Моисеенко А., гр. 4Т, участие, руководитель Маркарьян Л.А.;
- Международный конкурс «Была война» - Остапенко А.Д., Маркарьян Л.А., диплом победителя 2 степени;
- «Безопасность Республики» - ст. гр.1Э Новиков Р., руководитель Адерихина С.А.;
- Акция «Стена памяти» и Марафон «Освобождение Донбасса» - студенты всех групп техникума;
- «Что? Где? Когда? «Память о Великой Отечественной войне»» - студенты 3-го курса.
- Викторина «Донецко-Криворожская Республика» - студенты 2-3 курсов; 3 человека Мась В., Кюютин М., Адамчук А. - вышли на следующий этап.

Ежегодно проводятся традиционные конкурсы, инициируемые Дворцом молодёжи «Юность» (г. Донецк), при согласовании с МОН ДНР «Калейдоскоп талантов» и «Соцветие талантов». Участие в них для всех образовательных учреждений – обязательное. В «Калейдоскопе талантов» приняли участие 3 преподавателя и 12 студентов. Дипломы победителя (1 место) получили Маркарьян Л.А. и студент гр. 1Э Руденко Р. Для участия в «Соцветии талантов» преподавателем Вовяковой Л.В. был подготовлен номер – художественная декламация, студент Попов Д., участие.

Адамчук А. принял участие в Республиканском конкурсе «Студент СПО - 2022». Это конкурс МОН и мы обязаны принимать в нем участие. Традиционные внутренние конкурсы «Лучшая студенческая группа» и «Лучший классный руководитель» были объявлены, составлены и подписаны приказы. Согласно Положению, каждый классный руководитель должен сдать форму по анализу участия группы в этом конкурсе, по которой жюри устанавливает победителя. Такие формы сданы не были. И это тоже можно объяснить текущей ситуацией.

Отдельную благодарность хочется выразить за активную помощь в оформлении мероприятий Сотниковой Н.Н. и Остапенко А.Д.

В круг обязанностей социального педагога Михайлова С.А. входила работа с детьми льготных категорий и, совместно с зам. директора по ВР и зав. отделением, детьми с девиантным поведением.

В целом воспитательная работа в техникуме была разработана в соответствии с Концепцией непрерывного воспитания и проводилась, несмотря на сложную, военную обстановку и связанные с ней условия обучения, активно и успешно. Выводы и решение по недочётам представлены на педсовете в проекте решения.

7 ИНФОРМАЦИОННО-ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Как общественно-активное учебное заведение, техникум направляет свою деятельность в системе управления на демократизацию учебно-воспитательного процесса, добровольчество и партнерство техникума и местной общественностью.

Управленческая структура на уровне техникума представлена администрацией (директор и заместители директора), а также общим собранием и конференцией. Конференция трудового коллектива выполняет следующие функции: принимает Положение Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» ГОУ ВПО «ДОННТУ»; рассматривает проект коллективного договора и предоставляет полномочия профсоюзному комитету подписывать договор с собственником от имени коллектива техникума; избирает комиссию по трудовым спорам в соответствии с Кодексом законов о труде; утверждает состав комиссии по вопросам охраны труда; рассматривает правила внутреннего распорядка техникума; рассматривает положение о студенческом самоуправлении; рассматривает другие вопросы деятельности техникума.

Для решения основных вопросов деятельности техникума приказом по техникуму, наряду с педагогическим и методическим советами, создан

административный совет; организована работа совета студенческого самоуправления, родительского лектория.

Заседания административного совета в 2021-2022 у.г. проходили 1 раз в 2 месяца.

Руководство техникума способствует работе органов студенческого самоуправления. Студенческое самоуправление осуществляется на уровне учебной группы, отделения, общежития, техникума.

Каналы доставки информации о техникуме - это интернет (сайт техникума), городская пресса, ТВ «Сфера», где освещаются творческие достижения студентов, предоставляется информация о проведенных общетехникумовских мероприятиях, творческих проектах, что создает положительный имидж техникума, его работников и студентов.

8 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансово-хозяйственная деятельность техникума ведётся в соответствии с действующим законодательством. Финансирование осуществляется из республиканского фонда бюджета, в пределах выделенных ассигнований. Наполнение специального фонда происходит за счет предоставления платных услуг (обучение за счет физических и юридических лиц, от сдачи имущества в аренду и прочее).

В 2021-2022 у.г. материально-техническая база техникума пополнена на 53,4 тыс. рос. руб. Израсходовано средств на проведение текущих ремонтов и функционирования учебного заведения в сумме 89,2 тыс. рос. руб.

Ежемесячно осуществляются выплаты заработной платы, стипендий и коммунальных платежей. В пределах от выделенных ассигнований осуществляются выплаты надбавок работникам, материальной помощи студентам льготной категории.

9 РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

В техникуме созданы для работы, учебы и проживания студентов и сотрудников все условия, которые соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и правовым положениям. Техникум имеет общежитие коридорного типа на 260 мест площадью 2181 кв.м. Жилые комнаты и служебные помещения обеспечены твердой и мягкой мебелью, инвентарем, оборудованием, постельными принадлежностями.

Медицинское обеспечение студентов и сотрудников осуществляется медицинским кабинетом техникума с постоянно работающей медсестрой. Медпункт оборудован всем необходимым инвентарем согласно типовых норм.

Ежегодно студенты и сотрудники техникума проходят медицинское обследование.

Для организации спортивно-оздоровительной работы в техникуме имеются два спортивных зала, спортплощадка с футбольным, баскетбольным и волейбольным полями.

В техникуме студенты имеют право на бесплатное пользование спортивными залами, спортивной площадкой, библиотекой и читальным залом, лабораториями компьютерной техники, актовым залом.

Большое внимание уделяется улучшению материальных условий студентов-сирот и студентов из малообеспеченных семей. Ежегодно детям льготных категорий предоставляется материальная помощь. Детям-сиротам и детям, лишенным родительской опеки предоставляется материальная помощь в пределах выделения ассигнований, выделяются средства на приобретение учебников и одежды. Другим категориям – в размере одной стипендии.

10 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

Качество подготовки специалистов зависит от комплексного учебно-методического уровня преподавания дисциплин. Комплексная проверка знаний студентов позволяет выявить уровень подготовки специалистов. Для достаточно полного представления об уровне усвоения теоретических знаний и практических навыков студентов выполняются комплексные контрольные работы (ККР) по дисциплинам.

Учебным планом специальностей предусмотрено выполнение по 2 курсовых проекта.

Выполнение курсовых проектов осуществляется с использованием новых технологий, нового электрооборудования. Содержание и методики выполнения курсовых проектов согласовываются с соответствующими кафедрами Донецкого национального технического университета. Тематика курсовых работ ежегодно рассматривается на заседаниях цикловых комиссий и утверждается заместителем директора по учебной работе.

Согласно составных отраслевых стандартов: образовательно-квалификационных характеристик и образовательно-профессиональных программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям студентами IV курса выполняется дипломный проект. Тематика дипломных проектов рассматривается на заседаниях цикловых комиссий, утверждается ежегодно заместителем директора по учебной работе. Темы дипломных проектов отвечают современным требованиям подготовки младших специалистов с квалификацией «техник-теплотехник» и «техник-электрик».

В техникуме особое место занимает работа над выполнением реальных комплексных дипломных проектов.

В 2021 - 2022 у.г. выполнен 1 проект:

- Модернизация щитов освещения;

В соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования учебными планами специальностей предусмотрены учебная практика и производственная.

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Учебная практика проводится в учебных мастерских техникума. Производственная практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм, направление деятельности которых

соответствует профилю подготовки обучающихся на основе договоров, заключаемых между техникумом и базами практики (филиал «Зуевская ТЭС» ГУП ДНР «Энергия Донбасса», филиал «Старобешевская ТЭС» ГУП ДНР «Энергия Донбасса», ГУП ДНР «Региональная энергопоставляющая компания», ГУП ДНР «Государственная магистральная сетевая компания»).

Практики обеспечены программами и выполняются полностью. Руководство практикой осуществляют опытные преподаватели специальных дисциплин техникума и ведущие специалисты от предприятий.

Отчеты по практике отображают основные положения программы практики, имеют иллюстративный материал (таблицы, схемы). Оценка за отчет по практике объективная, выставляется при защите отчета с учетом отзывов руководителей практики от предприятий.

Договора о сотрудничестве в 2021-2022 у.г. были заключены с такими предприятиями: ГУП ДНР «Донбасстеплоэнерго», ГУП ДНР «Энергия Донбасса», ГУП ДНР «Региональная энергопоставляющая компания».

Выпуск и трудоустройство студентов очной формы обучения в 2022 г. приведен в таблице 10.1. Выпускники специальностей «Электрические станции, сети и системы» и «Тепловые электрические станции» продолжают обучение в Донецком Национальном техническом университете.

Таблица 1 - Трудоустройство выпускников техникума 2022 года

	Выпуск, всего		4Т		4Э	
	%	Чел	%	Чел	%	Чел
Выпуск, всего	100	8	100	5	100	3
в т.ч. бюджет	100	8	100	5	100	3
Трудоустроено всего	37,5	3	60,0	3	0	0
по специальности	12,5	1	20,0	1	0	0
не по специальности	25,0	2	40,0	2	0	0
Не трудоустроено всего	62,5	5	40,0	2	100	3
Продолжение обучения	12,5	1	0	0	33,33	1
Военная служба	0	0	0	0	0	0
Перемена места жительства	25,0	2	20,0	1	33,33	1
В связи с уходом за ребенком, беременностью	0	0	0	0	0	0
По состоянию здоровья	0	0	0	0	0	0
Другие причины, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-
Не предоставили подтверждение о трудоустройстве	25,0	2	20,0	1	33,33	1

Проблемы практики и трудоустройства:

- не бронируются оплачиваемые рабочие места для студентов-практикантов.
- предприятия материально не заинтересованы брать выпускников техникума без опыта работы.

Заместитель директора

Л.А. Маркарян