

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ»

*Т.Е.Погонина*  
Т.Е.Погонина

САМОАНАЛИЗ О РАБОТЕ  
ГПОУ «ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ» ЗА 2016-2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая информация об учебном заведении
2. Формирование и сохранение контингента студента
3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса
5. Материально-техническая база
6. Значение воспитательной работы в организации образовательного процесса
7. Информационно-общественная деятельность
8. Финансово-общественная деятельность
9. Развитие социальной сферы
10. Качество подготовки и использование выпускников
11. Выполнение перспективного плана развития техникума

## 1 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ») относится к государственной собственности Министерства образования и науки ДНР как структурное подразделение Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» без права юридического лица, и расположен по адресу: улица Станционная, 1, г. Зугрэс, ДНР, 86783, (E-mail: [zetdntu@mail.ru](mailto:zetdntu@mail.ru), адрес официального сайта: [zetdntu.ru](http://zetdntu.ru)

Зуевский энергетический техникум (ЗЭТ) основан в 1944 году.

Техникум подчинен Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики.

В 2016-2017 у.г. техникум проводил образовательную деятельность согласно Разрешения на осуществление образовательной деятельности, выданное МОН ДНР №1392 от 15.07.2016.

ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» осуществляет подготовку специалистов среднего звена укрупненной группы 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» по 2 специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы»: на очной форме обучения - на основе полного базового общего среднего образования (9 классов), на заочной форме - на основе полного общего среднего образования.

Учебно-воспитательный процесс руководство техникума организует в соответствии с законодательными актами Донецкой Народной Республики: Закон ДНР «Об образовании», нормативных документов и рекомендаций МОН ДНР, Уставом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Положением Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Изменениями и дополнениями к Положению ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ», согласованными МОН ДНР и утвержденными ректором ГОУ ВПО «ДОННТУ» 13.04.2017г.

Учебное заведение финансируется из республиканского фонда.

Общее количество работников техникума составляет 82 человека, из них учебно-воспитательный процесс осуществляют 28 педагогических работников, из которых штатных 14 преподавателей. Высшую и первую категории имеют 21 человек (77%) педагогического персонала.

Контингент студентов на всех формах обучения составляет 235 человека, из них на дневной форме обучения - 114 человек; на заочной форме обучения - 91 человек.

Специальное образование, квалификация преподавателей и административного персонала соответствует профилю подготовки специалистов среднего звена, позволяет обеспечить необходимый уровень общеобразовательных и профессиональных знаний по образовательно-квалификационной характеристике.

Техникум полностью укомплектован административно-руководящими, педагогическими и учебно-вспомогательными кадрами.

## 2 ФОРМИРОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТА

Прием студентов в техникум проводится согласно лицензированным объемам приема в основном на бюджетной и частично на контрактной основе из числа граждан, имеющих образование в объеме основного общего образования (9 классов) и полного общего среднего образования (11 классов).

Лицензированный объем приема на специальность 13.02.01 «Тепловые электрические станции» составляет 30 человек на очную форму обучения и 30 человек на заочную форму обучения, на специальность 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» составляет 60 человек на очную форму обучения и 45 человек на заочную форму обучения.

Формирование контингента студентов техникума осуществляется согласно «Правил приема», утвержденными ректором ГОУ ВПО «ДОННТУ». Состав отборочной комиссии утверждается ректором ГОУ ВПО «ДОННТУ» и согласовывается с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

Рабочая документация отборочной комиссии соответствует нормативным требованиям. В 2016 году зачисление абитуриентов проходило по конкурсному баллу, который состоял из среднего балла документа о полученном ранее образовании и суммы оценки по русскому языку и математики. Формирование контингента студентов проводится на конкурсной основе.

Для обеспечения качества формирования контингента по специальностям в техникуме проводится определенная профориентационная работа: ежегодно педагогическим советом утверждается план профориентационной работы; составляется график посещения преподавателями школ и профтехучилищ региона; в техникуме оборудован стенд профориентационной работы.

Техникум постоянно принимает участие в мероприятиях, которые организует и проводит Харцызский центр занятости. В 2016 году агитбригада техникума представила учебное заведение на республиканском фестивале «Вернисаж профессий» в Харцызске, на городской «Ярмарке профессий» для школьников г. Зугрэса.

Прием студентов в 2016 году не превышает лицензированный объем. Мероприятия по обеспечению набора на следующий год утверждаются на заседаниях педагогического совета.

Формирование контингента не заканчивается с момента зачисления. В техникуме создана действенная система адаптации студентов первого курса. Администрацией техникума разработаны мероприятия, направленные на сохранение контингента студентов: отчеты на заседаниях цикловой комиссии, отчеты заведующего отделением, заместителя директора по учебной работе, заведующей учебно-методическим кабинетом и руководителя подразделения содействия трудоустройству выпускников учебного заведения по итогам каждой сессии; регламентированные схемы и процедуры составления студентами академических задолженностей по итогам сессии в соответствии с утвержденными

графиками; письменное сообщение родителям студентов, которые имеют критические показатели по итогам аттестации и сессии; программы работы классных руководителей академических групп со студентами, которые отстают от учебного графика; еженедельные запланированные классными руководителями академических групп внеклассные часы с анализом текущих вопросов относительно состояния учебы и других вопросов жизни студентов; ежеквартальные общие собрания родителей студентов по итогам сессии. Также в техникуме проводятся такие мероприятия как встреча с ведущими специалистами данной отрасли, тематические воспитательные часы, олимпиады, конкурсы по специальным дисциплинам.

Показатели формирования и динамика изменений количества контингента студентов за 2016 год по специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

| №  | Показатель   | Года |      |
|----|--|------|------|
|    |  | 2015 | 2016 |
| 1  | 2  | 3    | 4    |
| 1. | Лицензированный объем подготовки (лиц)                                     |      |      |
|    | - очная форма  | 90   | 90   |
|    | - заочная форма  | 75   | 75   |
|    | План приема, госзаказ  |      |      |
|    | - очная форма  | 35   | 25   |
|    | - заочная форма  | 16   | 20   |
| 2. | Принято на обучение всего,   |      |      |
|    | - очная форма  | 36   | 29   |
|    | - заочная форма  | 32   | 26   |
|    | - в т.ч., госзаказ, очная форма  | 35+4 | 25   |
|    | - заочная форма  | 16   | 20   |
|    | - зачисленных на льготных условиях   | 0    | 2    |
|    | - с которыми заключены договоры о подготовке (контракт) на формы обучения: |      |      |
|    | - очная  | 1    | 2    |
|    | - заочная  | 0    | 6    |
| 3. | Подано заявлений на одно место на формы обучения:                          |      |      |
|    | - дневная  | 62   | 35   |
|    | - заочная  | 32   | 26   |
| 4. | Конкурс абитуриентов на места госзаказа:                                   |      |      |
|    | - дневная форма  | 1,8  | 1,4  |
|    | - заочная форма  | 2,0  | 1,3  |

Таблица 2.2 Контингент

| Учебный год на 01.09 | Всего по техникуму | Всего по дневному отделению | дневное |          | Всего по заочному отделению | заочное |          |
|----------------------|--------------------|-----------------------------|---------|----------|-----------------------------|---------|----------|
|                      |                    |                             | бюджет  | контракт |                             | бюджет  | контракт |
| 2015-2016            | 283                | 169                         | 166     | 3        | 114                         | 73      | 41       |
| 2016-2017            | 235                | 144                         | 140     | 4        | 91                          | 63      | 28       |

Таблица 2.3. Данные об отчислении дневного отделения

| Отчислено |         | 2015 г. | 2016г. |
|-----------|---------|---------|--------|
|           | Человек | 33      | 18     |
|           | %       | 19,5    | 7,7    |

Проблемы и недостатки, которые возникают при организации приема:

- недостаточная осведомленность некоторых абитуриентов и их родителей относительно выбранной профессии и выбранного образовательного учреждения;
- недостаточное понимание абитуриентов и их родителей относительно некоторых пунктов Правил приема по образовательному учреждению;
- борьба в школах за контингент учеников 9-го класса;

*сохранение контингента:*

- основная проблема – низкая базовая подготовка некоторых студентов, неумение их организовать процесс самоподготовки;
- отсутствие контроля за посещением занятий студентов со стороны некоторых родителей, что приводит к пропускам занятий без уважительных причин и, как следствие, отчисления из учебного заведения.

### 3 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Структура учебных планов по реализуемым в техникуме специальностям соответствуют требованиям Государственного образовательного стандарта. Образовательные программы включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другого материала, обеспечивающие воспитание и качество подготовки специалистов, а также программ учебной и производственной практики, учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

Рабочие программы имеются по всем учебным дисциплинам, профессиональным модулям согласно учебным планам, их содержание соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, рассмотренных на заседании Методического совета УМЦ ПТО Протокол №7 от 03 августа 2015 г.

В составе учебно-методического подразделения техникума работают: педагогический совет, методический совет, учебно-методический кабинет, цикловые комиссии. Председателем педагогического совета является директор техникума.

Согласно Положению об организации учебного процесса в техникуме осуществляется планирование работы всех структур. Общий контроль за планированием образовательного процесса и его реализацией осуществляется по всем формам работы. С целью координации учебно-воспитательной и методической работы, работы цикловых комиссий, преподавателей, в техникуме создан методический совет, председателем которого является директор.

Педагогический совет и методический совет работают согласно плану работы на учебный год. Заседания педагогического совета проводятся один раз на два месяца (шесть раз в год), заседания методического совета, – один раз в месяц. Посеместрово обобщаются и анализируются результаты учебно-воспитательной работы педколлектива.

В техникуме создано 4 цикловые комиссии. Планы работы цикловых комиссий составляются на год и предусматривают рассмотрение практически всех вопросов образовательного процесса.

Информационное и культурно-просветительское обеспечение образовательного процесса обеспечивает библиотека с читальным залом на 40 посадочных мест. Книжный фонд библиотеки составляет 45370 экземпляров. Учебников в фонде библиотеки – 24229 экземпляра, технической литературы – 20 680 экземпляров, художественной литературы – 7 040 экземпляра. За 2016-2017 года выдано книг, журналов, брошюр – 14175 экземпляра, записалось читателей – 226 человек, было зарегистрировано посещений в библиотеку техникума – 6462, проведено открытых массовых мероприятий – 24. Ежемесячно обновляются выставки книг к памятным датам, проводятся обзоры книг, выпускаются тематические бюллетени, проводятся тематические беседы по группам. В читальном зале библиотеки ежемесячно обновляется стенд «Литературный календарь».

За учебный год библиотекой было проведено: 42 книжные выставки, 8 бесед; выпущено 6 бюллетеней и 2 студенческие газеты.

Техникум подключенный ко всемирной сети Интернет. Для увеличения возможности доступа преподавателей и студентов к Интернету, как источника информации, в лабораториях техникума создана компьютерная сеть. В целом информационное обеспечение специальностей отвечают требованиям учебного плана.

#### 4 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В техникуме насчитывается 82 штатных сотрудника, из них 28 преподавателей. Женщин - 61 человек, мужчин – 21. Средний возраст работающих - 44,5 лет. Имеют высшее образование – 37 человек, младший специалист/бакалавр – 38 человек.

В 2016-2017 году уволено 12 человек, принято на работу – 10 человек.

Подбор кадров по специальностям осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, согласно штатному расписанию, с учетом деловых и профессиональных возможностей преподавателей и их базового образования. Укомплектованность кадров по специальностям составляет 100%. Руководящий состав техникума имеет большой опыт производственной деятельности и педагогической работы. На каждую руководящую должность есть резерв из числа работников.

Учебно-воспитательный процесс по специальностям обеспечивается 28 преподавателями. Средний педагогический стаж преподавателей составляет 22 год, средний возраст – 46 лет.

Базовое инженерное образование имеют 13 преподавателей (46%); 25 преподавателей (89%) закончили университеты или педагогические институты. Базовое образование педагогических работников отвечает профилю дисциплин, которые ими преподаются. Квалификационный уровень преподавателей составляет:

- специалист высшей категории - 11 человек (39 %);
- специалист первой категории - 11 человек (39 %);
- специалист второй категории - 3 человека (11 %);
- специалист - 3 человек (11 %).

Аттестация педагогических работников в техникуме осуществляется в соответствии с Временным положением о проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом МОН ДНР от 20 июля 2015г. № 330 с дополнениями и изменениями согласно с графиком, который утверждается приказом по техникуму.

В техникуме разработан перспективный план осуществления дополнительного профессионального образования педагогических работников на период с 2016года по 2021 год.

За период с 2016-2017 учебного года повысили квалификацию:

- Республиканском институте последипломного образования инженерно-педагогических работников – 1 человек (заместитель директора по УР);
- в Донецком институте последипломного педагогического образования – 8 человек (преподаватели).

Данные о повышении квалификации находятся на учете в отделе кадров. План повышения квалификации выполняется, сроки и требования к подготовке и проведению аттестации придерживаются. Уровень квалификации преподавательского состава техникума позволяет проводить учебно-воспитательный процесс на должном уровне и в полном объеме.

Очередную аттестацию педагогических работников в этом учебном году в техникуме должны были проходить и прошли согласно графику аттестации 7 педагогических работников:

*преподаватели:*

- Прохоренко С.С. – Специалист первой категории – установлена «Специалист высшей категории»
- Калмыков Ю.П. – Специалист первой категории – установлена «Специалист высшей категории»;
- Мироненко Л.В. – Специалист первой категории – установлена «Специалист первой категории»;



- Баранова Н.А. - Специалист второй категории – установлена «Специалист первой категории»;
  - Серикова Я.А. – Специалист – установлена «Специалист второй категории»;
  - Прудникова Н.Н. - Специалист – установлена «Специалист второй категории»;
- методист:*
- Михайлова С.А. - Специалист первой категории – установлена «Специалист первой категории».

## 5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Общая площадь зданий ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» составляет 12700 м<sup>2</sup>, в том числе учебно-лабораторные здания 8594м<sup>2</sup>, здания общежития 2953м<sup>2</sup>. Учебный комплекс техникума включает: 2 трехэтажных учебно-лабораторных корпуса, в которых размещено 8 лабораторий и 15 кабинета; 1 двухэтажный корпус учебных мастерских, где на I этаже размещаются 3 учебные мастерские, на II этаже - 6 учебных аудиторий-лабораторий; спортивный комплекс (включает 2 спортивных зала, спортивная площадка, кабинет «Безопасности жизнедеятельности» и плац для занятий по защите Отечества); четырехэтажное общежитие коридорного типа на 260 мест.

Коллектив и администрация техникума постоянно заботятся о том, чтобы обеспечить оптимальные условия для обучения студентов. Для качественной подготовки специалистов использовано как учебно-методическую базу общеобразовательной подготовки, так и предметные кабинеты и лаборатории. Действуют кабинет информатики, кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности и лаборатория компьютерной техники для спецдисциплин.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, учебной мебелью, инвентарем и средствами защиты по безопасности жизнедеятельности. Имеются журналы по технике безопасности. Лаборатории имеют достаточное количество рабочих мест, что позволяет выполнять лабораторные работы индивидуально и бригадно. В каждой аудитории есть методический уголок с методическими рекомендациями по выполнению контрольных, курсовых работ, самостоятельной работы студентов, перечень основной и дополнительной литературы, правила техники безопасности, стандарты на оформление документации.

Материальная база поддерживается в надлежащем состоянии, выполняются действующие модели, плакатные схемы, проводятся текущие косметические ремонты помещений и оборудования. Заведующие лабораториями и кабинетами имеют перспективный план и план работы на учебный год. Помещения учебных аудиторий соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Лабораторные работы, предусмотренные учебным планом, выполняются на 100% в лабораториях техникума и виртуально в лаборатории «Компьютерной техники» для спецдисциплин.

Вовремя военных действий пострадало особенно здание мастерских, где находятся основные лаборатории: повреждена кровля, выбиты стекла. Остекление лабораторий частично проведено, но еще остались окна, обтянутые пленкой.

Администрация, преподаватели очень стараются, чтобы эти повреждения не отразились на качестве учебного процесса. Часть лабораторных работ по электротехнике, электроники выполняется виртуально. Лаборатория «Электрические измерения» и лаборатория «Профессиональных дисциплин

## 6 ЗНАЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Цель воспитания: формирование личности студента-выпускника, которому присущи высокий профессионализм, духовно-нравственная, гуманистическая ориентированность и высокая гражданственность, творческая устремленность, интеллигентность, социальная активность, чувство гордости за родной техникум.

Задачи воспитания: формирование профессиональной мотивации и личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; выявление и развитие индивидуальных творческих способностей и интересов студентов, создание условий для их творческой самореализации; приобщение к народной культуре, сохранение и приумножение духовно-нравственных и историко-культурных традиций; нравственно-патриотическое воспитание, формирование у студентов патриотического сознания, правовой и политической культуры; воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению; духовно-нравственное воспитание, формирование милосердия и гуманных чувств личности.

Цель воспитательной системы: создание культурной среды, культурного пространства, условий для профессионального, творческого, духовно-нравственного развития личности студента, полноценного участника социальной жизни.

В начале 2016-2017 учебного года были составлены и утверждены Единый план воспитательной работы, План общетехникумовских мероприятий, План мероприятий по патриотическому воспитанию, План работы по профилактике правонарушений, План работы по пропаганде здорового образа жизни, План работы по противодействию терроризму и экстремизму, План совместной работы с отделом по делам несовершеннолетних ОВД г.Харькова, План мероприятий по подготовке празднования 72-й годовщины Победы в ВОВ, План мероприятий к 28-й годовщине вывода войск из Афганистана, планы работы совета классных руководителей, совета по профилактике и предупреждению правонарушений, родительского лектория, семинара классных руководителей, совета студенческого самоуправления; графики проведения курсовых и общетехникумовских мероприятий. В августе и январе также были составлены графики дежурства администрации и классных руководителей в общежитии. Также в начале каждого семестра составлялись графики проведения Единого информационного дня для сотрудников и преподавателей.

Были возобновлены конкурсы, которые проводились традиционно: «Лучший классный руководитель года», «Лучшая студенческая группа года», разработаны и утверждены Положения по ним.

Лучшим классным руководителем по итогам конкурса стала Вовякова Л.В., классный руководитель гр.3Э., которая приняла участие в Региональном конкурсе,

где победила в номинации «Лучшая организация работы по патриотическому воспитанию».

Лучшей группой года стала группа 3Э.

Студентом с лучшими организаторскими способностями в регионе стала Гончарова Д. (3Э1).

Систематически ежемесячно предоставлялись планы работы на месяц и отчеты в Министерство образования и науки и администрацию городского совета. Один раз в квартал предоставлялись отчеты по выполнению Плана работы по профилактике правонарушений и Плана по противодействию терроризму и экстремизму. А также различная информация по воспитательной работе в вышестоящие ведомства по требованию.

Ведущая роль в воспитании студентов принадлежит педагогическому коллективу.

Основными заданиями и направлениями воспитательной работы были приняты следующие:

- сохранение контингента студентов;
- развитие морально-духовной личности;
- расширение навыков самоуправления в учебных группах;
- развитие национально-патриотического воспитания по направлениям.

Совместно с социальным педагогом и классными руководителями были изучены личные дела студентов нового набора, проведены анкетирования с целью выявления заинтересованностей и способностей студентов.

В течение учебного года проводилась работа по совершенствованию организации студенческого самоуправления. В этом году работа Совета отличалась от предыдущих лет более низким качеством. Причин несколько:

- председателем назначен был менее активный исполнитель, который не сумел в полной мере проявить инициативу и организаторские способности;
- сокращение общего количества студентов в техникуме, и, как следствие, сокращение количества членов студсовета;
- при увеличившемся в несколько раз количестве мероприятий Республиканского и регионального уровней уменьшилась возможность у зав. учебно-методическим кабинетом (УМК) тоже более деятельно координировать работу Совета.

Были организованы встречи студентов с сотрудниками правоохранительных органов, МЧС, отдела по делам семьи и детей г.Харькова, медицинскими работниками, представителями православной церкви. Систематически проводилась работа советом классных руководителей, советом по профилактике правонарушений, зам. директора по УР, зав. УМК, зав. отделением, соц. педагогом со студентами, нарушающими правила внутреннего распорядка. На внутритехникумовский учет было поставлено 7 студентов.

Воспитательная работа, согласно Единному плану, проводилась по следующим направлениям: национально-патриотическое воспитание, гражданско-правовое, моральное, эстетическое, трудовое и профориентационное, физическое и утверждение здорового образа жизни, экологическое, интеллектуально-духовное и семейное. В соответствии с этими направлениями была разработана тематика

курсовых и общетехникумовских воспитательных мероприятий, организация и проведение которых были распределены между группами. Непосредственное участие в подготовке курсовых мероприятий принимали работники библиотеки, меньше в этом участвовали классные руководители, хотя в Едином плане ответственными являются именно они. Это сказывается на качестве проводимых курсовых классных часов, что обсуждалось на совете и семинаре классных руководителей. Также работниками библиотеки проводились тематические лекции. В этом учебном году продолжился выпуск студенческой газеты «Энергия», непосредственное участие в выпусках принимала работница библиотеки Василец Т.В. Некоторые мероприятия проводились студсоветом: Татьянин день, День влюбленных, День смеха.

В техникуме УМК были подготовлены и проведены: День знаний, дважды - День открытых дверей, Выпускной, конкурс цветочных композиций к Дню освобождения Донбасса, участие студентов в Республиканской акции

В этом учебном году зав. учебно-методическим кабинетом был разработан информационный материал для стендов в фойе техникума и у приемной директора, подготовлен и распечатан материал на стенд по экстремизму.

Кроме запланированных в Едином плане мероприятий, студенты техникума неоднократно принимали участие в городских, региональных, Республиканских конкурсах, где занимали призовые места, а также в спортивно-развлекательных и других воспитательных мероприятиях:

Республиканского уровня:

- Участие в Республиканском конкурсе видеороликов «Мой город и его освобождение»;
- Участие в Республиканской акции «Знай историю своего города»;
- Республиканская акция «Улица героя»;
- Республиканские интеллектуально-развивающие игры «ИКС»;
- Республиканский конкурс «Будущее за нами!»;
- Республиканский фестиваль «Вернисаж профессий»;
- Республиканский фестиваль военно-патриотической песни и поэзии «Родине посвятим души прекрасные порывы» (2 этапа – городской и Республиканский);
- Республиканский фестиваль-конкурс «Дари добро» (городской и Республиканский этапы);
- Республиканская акция «Защитник Республики»;
- Республиканский фотоконкурс «Мой путь к совершенству»;
- Республиканский смотр-конкурс «Тебе, Донбасс, таланты наши» (региональный и Республиканский этапы);
- Республиканский смотр-конкурс «Родом из Донбасса!» (региональный и республиканский этапы);

- Участие в Республиканском спортивно-развлекательном мероприятии «Держись, студент!»;
- Участие в Республиканской акции «Расцветай, Республика!»;
- Участие в Республиканском (международном) конкурсе «Партизанская слава». Городского уровня:
- Городское мероприятие «Осенняя серия игр «Что? Где? Когда?»;
- Участие в городском конкурсе рисунков «Я рисую Донецкую Республику»;
- Городской Кубок игр КВН;
- Городской конкурс (г. Харцызск) творческих проектов «Герои моей Родины»;
- Городское мероприятие, фото-дуэль «Счастливое будущее Республики»;
- Городское мероприятие «Парад профессий»;
- Участие в городском конкурсе (г.Харцызск) плакатов «Молодежь против террора и насилия»;
- Участие в городском мероприятии: «Встреча участников международного велопробега»;
- Участие в мастер-классе по обеспечению безопасности на воде;
- Поздравление работников Зуевской ТЭЦ с юбилеем;
- Поздравление работников Зуевской ТЭС с юбилеем;
- участие в конкурсе «Я знаю историю своей Республики»;
- Участие в городских и выездных мероприятиях, организованных общественным движением «Молодая республика»;
- Участие в городских митингах, посвященных Дню освобождения Донбасса, Дню флага, дню Международной солидарности трудящихся, Дню Победы, Дню Республики, Дню памяти жертв Чернобыльской катастрофы, Дню памяти жертв в Одессе 2 мая.

На городском уровне в 2016-2017 учебном году были проведены традиционные техникумовские воспитательные и спортивно-развлекательные мероприятия: «А ну-ка, парни!», «Мисс аэробика». На региональном уровне - «Конкурс чтецов стихотворений на военно-патриотическую тематику «Мужество нас не покинет»».

В целом воспитательная работа в техникуме в течение учебного года была разработана в соответствии с Концепцией патриотического воспитания и проводилась активно и успешно.

## 7 ИНФОРМАЦИОННО-ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Как общественно-активное учебное заведение, техникум направляет свою деятельность в системе управления на демократизацию учебно-воспитательного процесса, добровольчество и партнерство техникума и местной общественностью.

Управленческая структура на уровне техникума представлена администрацией (директор и заместители директора), а также общим собранием и конференцией. Конференция трудового коллектива выполняет следующие функции: принимает Положение Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» ГОУ ВПО «ДОННТУ»; рассматривает проект коллективного договора и предоставляет полномочия профсоюзному комитету подписывать договор с собственником от имени коллектива техникума; избирает комиссию по трудовым спорам в соответствии с Кодексом законов о труде; утверждает состав комиссии по вопросам охраны труда; рассматривает правила внутреннего распорядка техникума; рассматривает положение о студенческом самоуправлении; рассматривает другие вопросы деятельности техникума.

Для решения основных вопросов деятельности техникума приказом по техникуму, наряду с педагогическим и методическим советами, создан административный совет; организована работа совета студенческого самоуправления, родительского лектория.

Заседания административного совета в 2016-2017 у.г. проходили 1 раз в 2 месяца.

Руководство техникума способствует работе органов студенческого самоуправления. Студенческое самоуправление осуществляется на уровне учебной группы, отделения, общежития, техникума. Студенты техникума - активные участники общественного движения «Молодая Республика».

Каналы доставки информации о техникуме - это интернет (сайт техникума), городская пресса, ТВ «Сфера», где освещаются творческие достижения студентов, предоставляется информация о проведенных общетехникумовских мероприятиях, творческих проектах, что создает положительный имидж техникума, его работников и студентов.

## 8 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансово-хозяйственная деятельность техникума ведётся в соответствии с действующим законодательством. Финансирование осуществляется из республиканского фонда бюджета, в пределах выделенных ассигнований. Наполнение специального фонда происходит за счет предоставления платных услуг (обучение за счет физических и юридических лиц, от сдачи имущества в аренду и прочее).

В 2016-2017 у.г. материально-техническая база техникума пополнена на 22 тыс.рос.руб. Проведено текущих ремонтов зданий и помещений на сумму 186 тыс.рос.руб.

Ежемесячно осуществляются выплаты заработной платы, стипендий и коммунальных платежей. В зависимости от выделенных ассигнований

осуществляются выплаты премий, различных видов материальной помощи, как работникам учебного заведения, так и студентам, в том числе и льготной категории.

## 9 РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

В техникуме созданы для работы, учебы и проживания студентов и сотрудников все условия, которые соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и правовым положениям. Техникум имеет общежитие коридорного типа на 260 мест площадью 2181 кв.м. Жилые комнаты и служебные помещения обеспечены твердой и мягкой мебелью, инвентарем, оборудованием, постельными принадлежностями. В учебно-лабораторном корпусе имеется буфет на 30 посадочных мест, который обеспечивает потребности желающих получать питание.

Медицинское обеспечение студентов и сотрудников осуществляется медпунктом техникума с постоянно работающей медсестрой. Медпункт оборудован всем необходимым инвентарем согласно типовых норм.

Ежегодно студенты и сотрудники техникума проходят медицинское обследование.

Для организации спортивно-оздоровительной работы в техникуме имеются два спортивных зала, спортплощадка с футбольным, баскетбольным и волейбольным полями.

В техникуме студенты имеют право на бесплатное пользование спортивными залами, спортивной площадкой, библиотекой и читальным залом, лабораториями компьютерной техники, актовым залом.

Большое внимание уделяется улучшению материальных условий студентов-сирот и студентов из малообеспеченных семей. Ежегодно детям льготных категорий предоставляется материальная помощь. Детям-сиротам и детям, лишенным родительской опеки предоставляется материальная помощь в пределах выделения ассигнований, выделяются средства на приобретение учебников и одежды. Другим категориям – в размере одной стипендии.

## 10 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

Качество подготовки специалистов зависит от комплексного учебно-методического уровня преподавания дисциплин. Комплексная проверка знаний студентов позволяет выявить уровень подготовки специалистов. Для достаточно полного представления об уровне усвоения теоретических знаний и практических навыков студентов выполняются комплексные контрольные работы (ККР) по дисциплинам.

Учебным планом специальностей предусмотрено выполнение по 2 курсовых проекта.

Выполнение курсовых проектов осуществляется с использованием новых технологий, нового электрооборудования. Содержание и методики выполнения курсовых проектов согласовываются с соответствующими кафедрами Донецкого

национального технического университета. Тематика курсовых работ ежегодно рассматривается на заседаниях цикловых комиссий и утверждается заместителем директора по учебной работе.

Согласно составных отраслевых стандартов: образовательно-квалификационных характеристик и образовательно-профессиональных программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям студентами IV курса выполняется дипломный проект. Тематика дипломных проектов рассматривается на заседаниях цикловых комиссий, утверждается ежегодно заместителем директора по учебной работе. Темы дипломных проектов отвечают современным требованиям подготовки младших специалистов с квалификацией «техник-теплотехник» и «техник-электрик».

С 2011 года в техникуме особое место занимает работа над выполнением реальных комплексных дипломных проектов.

В 2016 - 2017 у.г. выполнено 3 проекта:

- реконструкция лаборатории «Электротехники и электроники»;
- реконструкция лабораторных стендов по эксплуатации электрооборудования в лаборатории «Эксплуатация и ремонт электрических станций, сетей и систем»;
- лабораторный стенд «Реле времени» в лаборатории «Релейная защита, автоматика электроэнергетических систем».

В соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования учебными планами специальностей предусмотрены учебная практика и производственная.

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Учебная практика проводится в учебных мастерских техникума. Производственная практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся на основе договоров, заключаемых между техникумом и базами практики (РП «Зуевская экспериментальная ТЭЦ», Зуевская ТЭС, «Старобешевская ТЭС, РП «Региональная энергопоставляющая компания», Государственная магистральная сетевая компания).

Практики обеспечены программами и выполняются полностью. Руководство практикой осуществляют опытные преподаватели специальных дисциплин техникума и ведущие специалисты от предприятий.

Отчеты по практике отображают основные положения программы практики, имеют иллюстративный материал (таблицы, схемы). Оценка за отчет по практике объективная, выставляется при защите отчета с учетом отзывов руководителей практики от предприятий.

Договора о сотрудничестве в 2016-2017 у.г. были заключены с такими предприятиями: КП «Зугрэстепломережа -1» города Зугрэса, ГП «Донбасстеплоэнерго», РП «Зуевская экспериментальная ТЭЦ», РП «Энергопоставляющая компания», РП «Государственная магистральная сетевая компания», С ООО «Племптицерепродуктор Зугрэский».

Выпуск и трудоустройство студентов очной формы обучения приведен в таблице 10.1. Выпускники специальностей «Электрические станции, сети и системы» и «Тепловые электрические станции», получившие квалификацию техник-электрик и техник-теплотехник в техникуме, продолжают обучение в



Донецком Национальном техническом университете, Луганском государственном университете имени Владимира Даля.

Таблица 10.1 – Выпуск и трудоустройство студентов (очная форма обучения)

|   | 2015  | 2016  |
|---|-------|-------|
| Выпуск (бюджет), чел.                           | 48    | 41    |
| Трудоустроено (бюджет), чел./%                  | 21/44 | 31/76 |
| В т.ч. учеба в вузе, чел./ %                    | 11/23 | 7/17  |
| Право самостоятельного трудоустройства, чел./ % | 1/2   | 0     |

Проблемы практики и трудоустройства:

- не бронируются оплачиваемые рабочие места для студентов-практикантов.
- предприятия материально не заинтересованы брать выпускников техникума без опыта работы.

## 11 ВЫПОЛНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

В 2016 году были выборы директора техникума. Погониной Т.Е. были разработаны и представлены «Дополнения к перспективному плану развития Зуевского энергетического техникума ГВУЗ «ДонНТУ» до 2020 года».

Основное задание представленных дополнений к перспективному плану – обеспечение педагогических работников и студентов надлежащими условиями труда, быта, отдыха, медицинского обслуживания, правовой, социальной, профессиональной защиты.

В течение 2016-2017 учебного года:

- продолжена модернизация системы отопления учебных корпусов (замена радиаторов, металлических труб на пластиковые):

*в новом корпусе* - замена труб системы отопления на пластиковые – до 100%  
замена труб холодной воды на пластиковые – до 100%

- модернизируется электронная поддержка дисциплин для студентов дневной и заочной форм обучения, и такую информацию можно найти на сайте техникума;

- организована работа буфета в техникуме;

- проведен ремонт первого этажа (фойе) нового учебного корпуса техникума;

- решен вопрос с медицинским обслуживанием педагогических работников и студентов;

- проведена подготовка материально-технической базы техникума к лицензированию.

Заместитель директора по УР

С.С. Прохоренко

Составитель: методист Михайлова С.А.

