

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ»

Т.Е. Погонина

САМОАНАЛИЗ О РАБОТЕ
ГПОУ «ЗУЕВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» ЗА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая информация об учебном заведении
2. Формирование и сохранение контингента студента
3. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса
5. Материально-техническая база
6. Значение воспитательной работы в организации образовательного процесса
7. Информационно-общественная деятельность
8. Финансово-общественная деятельность
9. Развитие социальной сферы
10. Качество подготовки и использование выпускников
11. Выполнение перспективного плана развития техникума

1 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (ГПОУ «ЗЕТ ДОННТУ») относится к государственной собственности Министерства образования и науки ДНР как структурное подразделение Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» без права юридического лица, и расположен по адресу: улица Станционная, 1, г. Зугрэс, ДНР, 86783, (E-mail: zetedntu@mail.ru, адрес официального сайта: zetedntu.ru

Зуевский энергетический техникум (ЗЭТ) основан в 1944 году.

Техникум подчинен Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики.

В 2018-2019 у.г. техникум проводил образовательную деятельность согласно Лицензии на образовательную деятельность от 26 июля 2018г. Техникум имеет Свидетельство о государственной регистрации ГПОУ «Зуевский энергетический техникум» ГОУВПО «ДОННТУ № 4 от 16 мая 2018г.

ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» осуществляет подготовку специалистов среднего звена укрупненной группы 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» по 2 специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы»: на очной форме обучения - на основе полного базового общего среднего образования (9 классов), на заочной форме - на основе полного общего среднего образования.

Учебно-воспитательный процесс руководство техникума организует в соответствии с законодательными актами Донецкой Народной Республикой: Закон ДНР «Об образовании», нормативных документов и рекомендаций МОН ДНР, Уставом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Положением Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», Изменениями и дополнениями к Положению ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ», согласованными МОН ДНР и утвержденными ректором ГОУ ВПО «ДОННТУ» 13.04.2017г.

Учебное заведение финансируется из республиканского фонда.

Общее количество работников техникума составляет 68 человека, из них учебно-воспитательный процесс осуществляют 25 педагогических работников, из которых штатных 13 преподавателей. Высшую и первую категории имеют 19 человек (74%) педагогического персонала.

Контингент студентов на всех формах обучения составляет 223 человека, из них на очной форме обучения – 110 человек; на заочной форме обучения – 113 человек.

Специальное образование, квалификация преподавателей и административного персонала соответствует профилю подготовки специалистов среднего звена, позволяет обеспечить необходимый уровень общеобразовательных

и профессиональных знаний по образовательно-квалификационной характеристике. Техникум укомплектован административно-руководящими, педагогическими и учебно-вспомогательными кадрами.

2 ФОРМИРОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТА

Прием студентов в техникум проводится согласно лицензированным объемам приема в основном на бюджетной и частично на контрактной основе из числа граждан, имеющих образование в объеме основного общего образования (9 классов) и среднего общего образования (11 классов).

Лицензированный объем приема на специальность 13.02.01 «Тепловые электрические станции» составляет 30 человек на очную форму обучения и 20 человек на заочную форму обучения, на специальность 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» составляет 60 человек на очную форму обучения и 40 человек на заочную форму обучения.

Формирование контингента студентов техникума осуществляется согласно «Правил приема». Состав Приемной комиссии утверждается приказом директора.

Рабочая документация Приемной комиссии соответствует нормативным требованиям. В 2019 году зачисление абитуриентов проходило по конкурсному баллу, который состоял из среднего балла документа о полученном ранее образовании и суммы оценки по русскому языку и математики. Формирование контингента студентов проводится на конкурсной основе.

Для обеспечения качества формирования контингента по специальностям в техникуме проводится определенная профориентационная работа: ежегодно педагогическим советом утверждается план профориентационной работы; составляется график посещения преподавателями школ региона; в техникуме оборудован стенд профориентационной работы.

Техникум постоянно принимает участие в мероприятиях, которые организует и проводит Харцызский центр занятости. В 2018 году агитбригада техникума представила учебное заведение на республиканском фестивале «Вернисаж профессий» в Харцызске, на городской «Ярмарке профессий» для школьников г. Зугрэса.

Прием студентов в 2018 году не превышает лицензированный объем. Мероприятия по обеспечению набора на следующий год утверждаются на заседаниях педагогического совета.

Формирование контингента не заканчивается с момента зачисления. В техникуме создана действенная система адаптации студентов первого курса. Администрацией техникума разработаны мероприятия, направленные на сохранение контингента студентов: отчеты на заседаниях цикловой комиссии, отчеты заведующего отделением, заместителя директора по учебной работе, заведующей учебно-методическим кабинетом и инженером ведущим выпускников образовательного учреждения по итогам каждой сессии; регламентированные схемы и процедуры составления студентами академических задолженностей по итогам сессии в соответствии с утвержденными графиками; письменное сообщение родителям студентов, которые имеют критические показатели по итогам аттестации и сессии; программы работы классных руководителей академических групп со студентами, которые отстают от учебного графика;

еженедельные запланированные классными руководителями академических групп внеклассные часы с анализом текущих вопросов относительно состояния учебы и других вопросов жизни студентов; ежеквартальные общие собрания родителей студентов по итогам сессии. Также в техникуме проводятся такие мероприятия как встреча с ведущими специалистами данной отрасли, тематические воспитательные часы, олимпиады, конкурсы по специальным дисциплинам.

Показатели формирования и динамика изменений количества контингента студентов за 2018 год по специальностям: 13.02.01 «Тепловые электрические станции», 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» представлены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

№	Показатель	Года	
		2017	2018
1	2	3	4
1.	Лицензированный объем подготовки (лиц)		
	- очная форма	90	90
	- заочная форма	75	60
	План приема, госзаказ		
	- очная форма	29	31
	- заочная форма	0	25
2.	Принято на обучение всего,		
	- очная форма	28 +6	29+6
	- заочная форма	17	31
	- в т.ч., госзаказ, очная форма	28	29+6
	- заочная форма	0	25+1
	- зачисленных на льготных условиях	4	3
	- с которыми заключены договоры о подготовке (контракт) на формы обучения:		
	- очная	0	0
	- заочная	17	5
3.	Подано заявлений на одно место на формы обучения:		
	- дневная	28 +11	35
	- заочная	19	31
4.	Конкурс абитуриентов на места госзаказа:		
	- дневная форма	1,04	1,1
	- заочная форма	0	0,8

Таблица 2.2 Контингент

Учебный год на 01.09.	Всего по техникуму	Всего по дневному отделению	дневное		Всего по заочному отделению	заочное	
			бюджет	контракт		бюджет	контракт
2017-2018	190	113	113	-	77	42	35
2018-2019	223	114	114	-	109	62	47

Таблица 2.3. Данные об отчислении дневного отделения

Отчислено		2017г.	2018
	Человек	13	11
	%	11,5	9,6

Проблемы и недостатки, которые возникают при организации приема:

- недостаточная осведомленность некоторых абитуриентов и их родителей относительно выбранной профессии и выбранного образовательного учреждения;
- недостаточное понимание абитуриентов и их родителей относительно некоторых пунктов Правил приема по образовательному учреждению;

- борьба в школах за контингент учеников 9-го класса;

сохранение контингента:

- основная проблема – низкая базовая подготовка некоторых студентов, неумение их организовать процесс самоподготовки;

- отсутствие контроля за посещением занятий студентов со стороны некоторых родителей, что приводит к пропускам занятий без уважительных причин и, как следствие, отчисления из учебного заведения.

3 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Структура учебных планов по реализуемым в техникуме специальностям соответствуют требованиям Государственного образовательного стандарта. Образовательные программы включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другого материала, обеспечивающие воспитание и качество подготовки специалистов, а также программ учебной и производственной практики, учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

Рабочие программы имеются по всем учебным дисциплинам, профессиональным модулям согласно учебным планам, их содержание соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, рассмотренных на заседании Методического совета УМЦ ПТО Протокол № 7 от 03 августа 2015 г.

В составе учебно-методического подразделения техникума работают: педагогический совет, методический совет, учебно-методический кабинет, цикловые комиссии. Председателем педагогического совета является директор техникума.

Согласно Положению об организации учебного процесса в техникуме осуществляется планирование работы всех структур. Общий контроль за планированием образовательного процесса и его реализацией осуществляется по всем формам работы. С целью координации учебно-воспитательной и методической работы, работы цикловых комиссий, преподавателей, в техникуме создан методический совет, председателем которого является директор.

Педагогический совет и методический совет работают согласно плану работы на учебный год. Заседания педагогического совета проводятся один раз в

два месяца, заседания методического совета, – один раз в месяц. Посеместрово обобщаются и анализируются результаты учебно-воспитательной работы педколлектива.

В техникуме создано 4 цикловые комиссии. Планы работы цикловых комиссий составляются на год и предусматривают рассмотрение практически всех вопросов образовательного процесса.

Информационное и культурно-просветительское обеспечение образовательного процесса обеспечивает библиотека с читальным залом на 40 посадочных мест. Книжный фонд библиотеки составляет 45 742 экземпляра. Учебников в фонде библиотеки – 24 551 экземпляр, технической литературы – 20 680 экземпляров, художественной литературы – 7 109 экземпляров. За 2018-2019 года выдано книг, журналов, брошюр – 13 896 экземпляров, записалось читателей – 187 человек, было зарегистрировано посещений в библиотеку техникума – 3 676, проведено открытых массовых мероприятий – 23. Ежемесячно обновляются выставки книг к памятным датам, проводятся обзоры книг, выпускаются тематические бюллетени, проводятся тематические беседы по группам. В читальном зале библиотеки ежемесячно обновляется стенд «Литературный календарь».

За учебный год библиотекой было проведено: 35 книжных выставок, 8 бесед; выпущено 2 студенческие газеты.

Техникум подключенный ко всемирной сети Интернет. Для увеличения возможности доступа преподавателей и студентов к Интернету, как источника информации, в лабораториях техникума создана компьютерная сеть. В целом информационное обеспечение специальностей отвечают требованиям учебного плана.

4 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

В техникуме насчитывается 68 штатных сотрудников, из них 25 преподавателей. Женщин - 56 человек, мужчин – 12. Средний возраст работающих - 46,5 лет. Имеют высшее образование – 30 человек, младший специалист/бакалавр – 28 человек.

В 2018-2019 году уволено 21 человек, принято на работу – 26 человек.

Подбор кадров по специальностям осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, согласно штатному расписанию, с учетом деловых и профессиональных возможностей преподавателей и их базового образования. Укомплектованность кадров по специальностям составляет 100%. Руководящий состав техникума имеет большой опыт производственной деятельности и педагогической работы. На каждую руководящую должность есть резерв из числа работников.

Учебно-воспитательный процесс по специальностям обеспечивается 25 преподавателями. Средний педагогический стаж преподавателей составляет 24 год, средний возраст – 48 лет.

Базовое инженерное образование имеют 12 преподавателей (48%); 13 преподавателей (52%) закончили университеты или педагогические институты. Базовое образование педагогических работников отвечает профилю дисциплин,

которые ими преподаются. Квалификационный уровень преподавателей составляет:

- специалист высшей категории - 9 человек (36%);
- специалист первой категории - 10 человек (40 %);
- специалист второй категории - 4 человека (16 %);
- специалист - 2 человек (8 %).

Аттестация педагогических работников в техникуме осуществляется в соответствии с Временным положением о проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом МОН ДНР от 20 июля 2015г. № 330 с дополнениями и изменениями согласно с графиком, который утверждается приказом по техникуму.

В техникуме разработан перспективный план осуществления дополнительного профессионального образования педагогических работников на период с 2018года по 2023 год.

За период 2018-2019 учебного года повысили квалификацию:

- Республиканском институте последипломного образования инженерно-педагогических работников – 2 человека;
- в Донецком институте последипломного педагогического образования – 5 человека.

Данные о повышении квалификации находятся на учете в отделе кадров. План повышения квалификации выполняется, сроки и требования к подготовке и проведению аттестации придерживаются. Уровень квалификации преподавательского состава техникума позволяет проводить учебно-воспитательный процесс на должном уровне и в полном объеме.

Очередную аттестацию педагогических работников в 2018-2019 у.г. в техникуме прошли согласно графику аттестации 12 педагогических работников:

- 4 преподавателям установлена квалификационная категория «специалист высшей квалификационной категории», в том числе 1 преподавателю присвоено (повторно) звание «преподаватель-методист» (выписки из протокола заседания аттестационной комиссии III уровня Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 16.04.2019г. № 7),

- 5 педагогическим работникам - «специалист первой квалификационной категории» (Приказ от 26.03.2019г. № 47-к «О результатах проведения аттестации педагогических работников ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» в 2018-2019 у.г.»),

- 1 педагогическому работнику - «специалист второй квалификационной категории» (Приказ от 26.03.2019г. № 47-к «О результатах проведения аттестации педагогических работников ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» в 2018-2019 у.г.»);

- 2 педагогическим работникам установлено соответствие занимаемой должности (Приказ от 26.03.2019г. № 47-к «О результатах проведения аттестации педагогических работников ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» в 2018-2019 у.г.»).

5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Общая площадь зданий ГПОУ «ЗЭТ ДОННТУ» составляет 12700 м², в том числе учебно-лабораторные здания 8594м², здания общежития 2953м². Учебный комплекс техникума включает: 2 трехэтажных учебно-лабораторных корпуса, в которых размещено 8 лабораторий и 15 кабинета; 1 двухэтажный корпус учебных

мастерских, где на I этаже размещаются 3 учебные мастерские, на II этаже - 6 учебных аудиторий-лабораторий; спортивный комплекс (включает 2 спортивных зала, спортивная площадка, кабинет «Безопасности жизнедеятельности» и плац для занятий по защите Отечества); четырехэтажное общежитие коридорного типа на 260 мест.

Коллектив и администрация техникума постоянно заботятся о том, чтобы обеспечить оптимальные условия для обучения студентов. Для качественной подготовки специалистов использовано как учебно-методическую базу общеобразовательной подготовки, так и предметные кабинеты и лаборатории. Действуют кабинет информатики, кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности и лаборатория компьютерной техники для спецдисциплин.

Учебные кабинеты и лаборатории оснащены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, учебной мебелью, инвентарем и средствами защиты по безопасности жизнедеятельности. Имеются журналы по технике безопасности. Лаборатории имеют достаточное количество рабочих мест, что позволяет выполнять лабораторные работы индивидуально и бригадно. В каждой аудитории есть методический уголок с методическими рекомендациями по выполнению контрольных, курсовых работ, самостоятельной работы студентов, перечень основной и дополнительной литературы, правила техники безопасности, стандарты на оформление документации.

Материальная база поддерживается в надлежащем состоянии, выполняются действующие модели, плакатные схемы, проводятся текущие косметические ремонты помещений и оборудования. Заведующие лабораториями и кабинетами имеют перспективный план и план работы на учебный год. Помещения учебных аудиторий соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Лабораторные работы, предусмотренные учебным планом, выполняются на 100% в лабораториях техникума и виртуально в лаборатории «Компьютерной техники» для спецдисциплин.

Вовремя военных действий пострадало особенно здание мастерских, где находятся основные лаборатории: повреждена кровля, выбиты стекла. Остекление лабораторий частично проведено, но еще остались окна, обтянутые пленкой. Администрация, преподаватели очень стараются, чтобы эти повреждения не отразились на качестве учебного процесса. Часть лабораторных работ по электротехнике, электронике выполняется виртуально.

6 ЗНАЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Цель воспитания: формирование личности студента-выпускника, которому присущи высокий профессионализм, духовно-нравственные качества, гуманистическая ориентированность, высокая гражданственность и патриотизм, творческая устремлённость, интеллигентность, социальная активность, чувство гордости за родной техникум.

Задачи воспитания: формирование профессиональной мотивации и личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; выявление и развитие индивидуальных творческих способностей и

интересов студентов, создание условий для их творческой самореализации; приобщение к народной культуре, сохранение и приумножение духовно-нравственных и историко-культурных традиций; нравственно-патриотическое воспитание, формирование у студентов патриотического сознания, правовой и политической культуры; воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению; духовно-нравственное воспитание, формирование милосердия и гуманных чувств личности.

Цель воспитательной системы: создание культурной среды, культурного пространства, условий для профессионального, творческого, духовно-нравственного развития личности студента, полноценного участника социальной жизни.

В начале 2018-2019 учебного года были составлены и утверждены Единый план воспитательной работы, План общетехникумовских мероприятий, План мероприятий по патриотическому воспитанию, План работы по профилактике правонарушений, План работы по пропаганде здорового образа жизни, План работы по противодействию терроризму и экстремизму, План совместной работы со Службой по делам несовершеннолетних ОВД г. Харьцызска, План совместной работы с отделом по делам семьи и детей администрации г. Харьцызска, планы работы совета классных руководителей, совета по профилактике и предупреждению правонарушений, родительского лектория, родительского комитета, семинара классных руководителей, совета студенческого самоуправления; графики проведения курсовых и общетехникумовских мероприятий. В августе и январе также были составлены графики дежурства администрации и классных руководителей в общежитии. Также в начале каждого семестра составлялись графики проведения Единого информационного дня для сотрудников и преподавателей. Ежемесячно составлялся План совместных мероприятий с ОД «ДР» в рамках проектной деятельности общественного движения.

Систематически ежемесячно предоставлялись планы работы на месяц и отчёты в Министерство образования и науки и администрацию городского совета. Один раз в квартал предоставлялись отчёты по выполнению Плана работы по профилактике правонарушений и Плана по противодействию терроризму и экстремизму. А также различная информация по воспитательной работе в вышестоящие ведомства по требованию.

Были подготовлены и доведены до сведения классных руководителей и студсовета приказы по проведению традиционных конкурсов: «Лучший классный руководитель года», «Лучшая студенческая группа года», разработаны и утверждены Положения по ним.

Нужно отметить хорошую, ответственную работу классных руководителей Сотниковой Н.Н., Вовяковой Л.В., а победу заслуженно одержала кл. руководитель гр.2Э Серикова Я.А., причем Яна Анатольевна победила и на территориальном уровне в номинации «Сохранение исторической памяти». Сложно с конкурсом «Лучшая студенческая группа». К сожалению, классные руководители не предоставили необходимую для участия в этом конкурсе информацию.

В 2018-2019 учебном году ГПОУ «ЗЭТ» не представил студента для участия в традиционном конкурсе МОН ДНР «Лучший студент года», так как несомненный

претендент для участия в нем – Потоцкая Анна, гр. 1Э – не проходила по требованиям к возрасту участников.

Ведущая роль в воспитании студентов принадлежит педагогическому коллективу.

Основными заданиями и направлениями воспитательной работы были приняты следующие:

- сохранение контингента студентов;
- развитие морально-духовной личности;
- расширение навыков самоуправления в учебных группах;
- профилактическая работа по противодействию проявлениям экстремизма;
- развитие национально-патриотического воспитания по направлениям.

Совместно с социальным педагогом и классными руководителями были изучены личные дела студентов нового набора, проведены анкетирования с целью выявления заинтересованностей и способностей студентов.

В течение учебного года проводилась работа по совершенствованию организации студенческого самоуправления.

Были организованы встречи студентов с сотрудниками МЧС, отдела по делам молодёжи администрации г.Харькова, представителями православной церкви. Систематически проводилась работа советом классных руководителей, советом по профилактике правонарушений, зам. директора по УР, зав. учебно-методическим кабинетом, зав. отделением, соц. педагогом со студентами, нарушающими правила внутреннего распорядка. На внутритехникумовском учёте состоял один студент – Казаев. В. и снят с учёта в связи с отчислением.

Воспитательная работа, согласно Единому плану, проводилась по следующим направлениям: национально-патриотическое воспитание, гражданско-правовое, моральное, эстетическое, трудовое и профориентационное, физическое и утверждение здорового образа жизни, экологическое, интеллектуально-духовное и семейное. В соответствии с этими направлениями была разработана тематика курсовых и общетехникумовских воспитательных мероприятий, организация и проведение которых были распределены между группами. Учитывая проблемы прошлых лет, связанные с качеством проведения курсовых классных часов, за большее количество этих мероприятий ответственными были назначены классные руководители, без непосредственного участия работников библиотеки. Это обсуждалось на совете и семинаре классных руководителей. Пока явного повышения качества не отмечено, хотя все мероприятия были проведены на хорошем уровне, а некоторые – на очень хорошем, с использованием интерактивных методов и инновационных практик («Ими гордится Донбасс», гр.4Э, кл. руководитель Вовякова Л.В., «Сталинград – наша память и наша гордость», гр 2Э, кл. руководитель Серикова Я.А.). Работниками библиотеки проводились тематические лекции, беседы, викторины. Традиционным стало открытое заседание библиотечного кружка «Праздник «белых журавлей»). Также традиционным стало проведение студсоветом таких мероприятий, как Татьянин день, День влюбленных, День смеха, а также участие студсовета в проведении Дня учителя, Дня студента (Фестиваля талантов), Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 Марта, Дня Победы. В этом учебном году приостановлен выпуск студенческой газеты «Энергия», т.к. непосредственное участие в выпусках принимала работник библиотеки Василец Т.В., которая ушла в отпуск по уходу за ребёнком. Новые работники библиотеки пока набираются

опыт такой работы. Руководителями физвоспитания были проведены традиционные техникумовские воспитательные и спортивно-развлекательные мероприятия: «Смена», «А ну-ка, девушки!»

Учебно-методическим кабинетом, кроме того, были подготовлены День знаний, дважды - День открытых дверей (совместно с зам. директора по УР и зав. отделением), Конкурс чтецов к Дню Неизвестного солдата (совместно с Вовяковой Л.В.). Организованы фестиваль талантов к Дню студента и Фестиваль военно-патриотической песни к Дню Победы, подготовлен и проведён выпускной. Активную помощь в оформлении мероприятий оказывала Сотникова Н.Н. Социальный педагог Михайлова С.А. проводит работу по детям льготных категорий и совместно с зав.учебно-методическим кабинетом и зав. отделением по детям с девиантным поведением.

Зав. учебно-методическим кабинетом Маркарьян Л.А. и преподаватель Вовякова Л.В. получили высшую награду – Диплом победителя 1 степени Международного конкурса «Лучшая методическая разработка по воспитательной работе», в номинации «Организация и проведение в учреждениях СПО внеклассного мероприятия, посвящённого знаменательной дате или памятной дню».

В этом учебном году агитбригада под руководством Вовяковой Л.В. и под общей организацией Маркарьян Л.А. и Адерихиной С.А. подготовили программу-поздравление с Днём энергетика работников Республиканского предприятия магистральных сетей (г. Горловка) и Зуевской ТЭС. Кроме запланированных в Едином плане мероприятий, студенты техникума неоднократно принимали участие в городских, региональных, Республиканских конкурсах, где занимали призовые места, а также в спортивно-развлекательных и других воспитательных мероприятиях:

Республиканского уровня:

- Республиканская акция «Улица героя»;
- Республиканский конкурс «Будущее за нами!»;
- Республиканский фестиваль «Вернисаж профессий»;
- Республиканский фестиваль военно-патриотической песни и поэзии «Родине посвятим души прекрасные порывы»;
- Республиканский фестиваль-конкурс «Дари добро» (городской и Республиканский этапы);
- Республиканский смотр-конкурс «Соцветие талантов» (региональный и Республиканский этапы);
- Территориальный конкурс чтецов «Души прекрасные порывы».

Городского уровня:

- Участие в городском фотоконкурсе «Мир глазами студентов»;
- Городской конкурс (г.Харцызск) творческих проектов «Этих дней не смолкнет слава»;
- Городской акции «Книга-детям»;
- Городское мероприятие «Ярмарка профессий»;
- Участие в городских и выездных мероприятиях, организованных общественным движением «Молодая республика»;

- Участие в городских митингах, посвящённых Дню освобождения Донбасса, дню Международной солидарности трудящихся, Дню Победы, Дню Республики, Дню памяти жертв Чернобыльской катастрофы.

Тесная работа проводилась с представителями Республиканской ОО «Молодая Республика». На базе нашего техникума были проведены встречи с кандидатом в молодёжный парламент. Ребята принимали участие в выборах.

В целом воспитательная работа в техникуме в течение учебного года была разработана в соответствии с Концепцией патриотического воспитания и проводилась активно и успешно.

7 ИНФОРМАЦИОННО-ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Как общественно-активное учебное заведение, техникум направляет свою деятельность в системе управления на демократизацию учебно-воспитательного процесса, добровольчество и партнерство техникума и местной общественностью.

Управленческая структура на уровне техникума представлена администрацией (директор и заместители директора), а также общим собранием и конференцией. Конференция трудового коллектива выполняет следующие функции: принимает Положение Государственного профессионального образовательного учреждения «Зуевский энергетический техникум» ГОУ ВПО «ДОННТУ»; рассматривает проект коллективного договора и предоставляет полномочия профсоюзному комитету подписывать договор с собственником от имени коллектива техникума; избирает комиссию по трудовым спорам в соответствии с Кодексом законов о труде; утверждает состав комиссии по вопросам охраны труда; рассматривает правила внутреннего распорядка техникума; рассматривает положение о студенческом самоуправлении; рассматривает другие вопросы деятельности техникума.

Для решения основных вопросов деятельности техникума приказом по техникуму, наряду с педагогическим и методическим советами, создан административный совет; организована работа совета студенческого самоуправления, родительского лектория.

Заседания административного совета в 2018-2019 у.г. проходили 1 раз в 2 месяца.

Руководство техникума способствует работе органов студенческого самоуправления. Студенческое самоуправление осуществляется на уровне учебной группы, отделения, общежития, техникума. Студенты техникума - активные участники общественного движения «Молодая Республика».

Каналы доставки информации о техникуме - это интернет (сайт техникума), городская пресса, ТВ «Сфера», где освещаются творческие достижения студентов, предоставляется информация о проведенных общетехникумовских мероприятиях, творческих проектах, что создает положительный имидж техникума, его работников и студентов.

8 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансово-хозяйственная деятельность техникума ведётся в соответствии с действующим законодательством. Финансирование осуществляется из республиканского фонда бюджета, в пределах выделенных ассигнований. Наполнение специального фонда происходит за счет предоставления платных услуг (обучение за счет физических и юридических лиц, от сдачи имущества в аренду и прочее).

В 2018-2019 у.г. материально-техническая база техникума пополнена на 30,8 тыс.рос.руб. Израсходовано средств на проведение текущих ремонтов и функционирования учебного заведения в сумме 44,9 тыс.рос.руб. Проведен капитальный ремонт крыши в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду на сумму 631,4 тыс.руб.

Ежемесячно осуществляются выплаты заработной платы, стипендий и коммунальных платежей. В пределах от выделенных ассигнований осуществляются выплаты надбавок работникам, материальной помощи студентам льготной категории.

9 РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

В техникуме созданы для работы, учебы и проживания студентов и сотрудников все условия, которые соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и правовым положениям. Техникум имеет общежитие коридорного типа на 260 мест площадью 2181 кв.м. Жилые комнаты и служебные помещения обеспечены твердой и мягкой мебелью, инвентарем, оборудованием, постельными принадлежностями.

Медицинское обеспечение студентов и сотрудников осуществляется медицинским кабинетом техникума с постоянно работающей медсестрой. Медпункт оборудован всем необходимым инвентарем согласно типовых норм.

Ежегодно студенты и сотрудники техникума проходят медицинское обследование.

Для организации спортивно-оздоровительной работы в техникуме имеются два спортивных зала, спортплощадка с футбольным, баскетбольным и волейбольным полями.

В техникуме студенты имеют право на бесплатное пользование спортивными залами, спортивной площадкой, библиотекой и читальным залом, лабораториями компьютерной техники, актовым залом.

Большое внимание уделяется улучшению материальных условий студентов-сирот и студентов из малообеспеченных семей. Ежегодно детям льготных категорий предоставляется материальная помощь. Детям-сиротам и детям, лишенным родительской опеки предоставляется материальная помощь в пределах выделения ассигнований, выделяются средства на приобретение учебников и одежды. Другим категориям – в размере одной стипендии.

10 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

Качество подготовки специалистов зависит от комплексного учебно-методического уровня преподавания дисциплин. Комплексная проверка знаний студентов позволяет выявить уровень подготовки специалистов. Для достаточно полного представления об уровне усвоения теоретических знаний и практических навыков студентов выполняются комплексные контрольные работы (ККР) по дисциплинам.

Учебным планом специальностей предусмотрено выполнение по 2 курсовых проекта.

Выполнение курсовых проектов осуществляется с использованием новых технологий, нового электрооборудования. Содержание и методики выполнения курсовых проектов согласовываются с соответствующими кафедрами Донецкого национального технического университета. Тематика курсовых работ ежегодно рассматривается на заседаниях цикловых комиссий и утверждается заместителем директора по учебной работе.

Согласно составных отраслевых стандартов: образовательно-квалификационных характеристик и образовательно-профессиональных программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям студентами IV курса выполняется дипломный проект. Тематика дипломных проектов рассматривается на заседаниях цикловых комиссий, утверждается ежегодно заместителем директора по учебной работе. Темы дипломных проектов отвечают современным требованиям подготовки младших специалистов с квалификацией «техник-теплотехник» и «техник-электрик».

В техникуме особое место занимает работа над выполнением реальных комплексных дипломных проектов.

В 2018 - 2019 у.г. выполнен 1 проект:

- Разработка и монтаж комбинированного устройства «Бегущая строка / электронные часы»

В соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования учебными планами специальностей предусмотрены учебная практика и производственная.

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Учебная практика проводится в учебных мастерских техникума. Производственная практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся на основе договоров, заключаемых между техникумом и базами практики (ОП «Зуевская ТЭС» РП «Энергия Донбасса», ОП «Старобешевская ТЭС» РП «Энергия Донбасса», РП «Региональная энергопоставляющая компания», РП «Государственная магистральная сетевая компания»).

Практики обеспечены программами и выполняются полностью. Руководство практикой осуществляют опытные преподаватели специальных дисциплин техникума и ведущие специалисты от предприятий.

Отчеты по практике отображают основные положения программы практики, имеют иллюстративный материал (таблицы, схемы). Оценка за отчет по практике

объективная, выставляется при защите отчета с учетом отзывов руководителей практики от предприятий.

Договора о сотрудничестве в 2018-2019 у.г. были заключены с такими предприятиями: ГП «Донбасстеплоэнерго», РП «Энергия Донбасса», РП «Государственная магистральная сетевая компания», РП «Региональная энергопоставляющая компания».

Выпуск и трудоустройство студентов очной формы обучения в 2019г. приведен в таблице 10.1. Выпускники специальностей «Электрические станции, сети и системы» и «Тепловые электрические станции» продолжают обучение в Донецком Национальном техническом университете.

Таблица 10.1 – Выпуск и трудоустройство студентов (очная форма обучения)

	Выпуск, всего		4Т		4Э	
	%	Чел	%	Чел	%	Чел
Выпуск, всего		29		13		16
в т.ч. бюджет	100	29	100	13	100	16
Трудоустроено всего	82,8	24	76,9	10	87,5	14
по специальности	82,8	24	76,9	10	87,5	14
не по специальности	0	0	0	0	0	0
Не трудоустроено всего	17,2	5	23,1	3	12,5	2
продолжение обучения	10,3	3	7,7	1	12,5	2
военная служба	6,9	2	15,4	2	-	-
перемена места жительства	-	-	-	-	-	-
В связи с уходом за ребенком, беременностью	-	-	-	-	-	-
Другие причины, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-
Не могут найти работу	-	-	-	-	-	-
Работают неофициально	-	-	-	-	-	-
Ожидают приема на работу по специальности	-	-	-	-	-	-

Проблемы практики и трудоустройства:

- не бронируются оплачиваемые рабочие места для студентов-практикантов.
- предприятия материально не заинтересованы брать выпускников техникума без опыта работы.

11 ВЫПОЛНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

В 2016 году были выборы директора техникума. Погониной Т.Е. были разработаны и представлены «Дополнения к перспективному плану развития Зуевского энергетического техникума ГВУЗ «ДонНТУ» до 2020 года».

Основное задание представленных дополнений к перспективному плану – обеспечение педагогических работников и студентов надлежащими условиями труда, быта, отдыха, медицинского обслуживания, правовой, социальной, профессиональной защиты.

В течение 2018-2019 учебного года:

- продолжена модернизация системы отопления учебных корпусов.
- модернизируется электронная поддержка дисциплин для студентов дневной и заочной форм обучения, и такую информацию можно найти на сайте техникума;
- проведен капитальный ремонт крыши в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду.

Заместитель директора по УР



А.В. Степанов